

## KATA PENGANTAR

Kami bersyukur akhirnya laporan “*Assesment Kebutuhan: Papua Sista Leadership (PSL)*” dapat dirampungkan dan berada di tangan anda. Laporan ini menjadi dasar penting dalam mendesain dan mengimplementasikan sebuah inisiatif dari *Papua Democratic Institute* yang bernama *Papua Sista Leadership (PSL)*.

PSL merupakan sebuah inisiatif yang di desain oleh PD-Institute untuk mendorong dan membangun jaringan kepemimpinan perempuan muda Papua. Kami percaya bahwa ruang partisipasi untuk perempuan bukanlah sesuatu yang disediakan begitu saja, namun harus direbut. Dalam perjuangan yang menantang ini, upaya kolaboratif diantara sesama perempuan menjadi sebuah keharusan. Terutama dalam konteks Papua, dimana perempuan berjuang di tengah ragam kekerasan baik langsung, kultural dan structural membuat agensi perempuan menjadi sulit untuk diartikulasikan. Warisan kekerasan ini menjadi sesuatu yang kemudian membudaya dan di normalisasi dalam kehidupan di Papua. Bagi perempuan Papua, tantangannya menjadi berlapis-lapis. Melihat situasi ini, kami percaya perlu ada inisiatif yang difokuskan pada peningkatan kemampuan, pengetahuan, hingga mendorong jaringan perempuan pemimpin.

Laporan assessment kebutuhan ini merupakan proses yang krusial dalam memetakan apa saja tantangan, isu, kekuatan hingga jenis advokasi yang diperlukan dalam konteks perempuan pemimpin muda di Papua, khususnya Jayapura. Proses penulisan laporan ini membantu kami untuk memahami lebih dalam dinamika kehidupan perempuan muda di Jayapura serta kebutuhan yang mereka defenisikan dari perspektif mereka sendiri. Disisi lain, secara internal, penulisan laporan ini membantu kami mengidentifikasi sumber daya, posisi, dan kapasitas kelembagaan dalam mendesain dan mengimplementasikan inisiatif PSL.

Untuk semua kemudahan yang kami dapat selamat proses assessment kebutuhan ini, kami ingin mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak. Kawan kawan komunitas SWARA Akar Papua (SWAP) yang telah berkontribusi membagikan pandangan mereka tentang isu, peran anak muda maupun kebutuhan advokasi. Selain itu, kami juga berterima kasih kepada Alvierro Yaslin, Alvina, Ribka, Uslina Epa, Dewi Iba, Latifah Alhamid, Narris, dan Orpa Yoshua yang membantu kami mendalami tantangan yang dihadapi oleh perempuan muda di Jayapura dari ragam konteks dan advokasi. Juga untuk Septer Manufandu yang berkontribusi penting dalam memfasilitasi proses-proses diskusi di SWAP maupun FGD bersama beberapa perempuan muda pemimpin.

Kami juga ingin berterima kasih kepada Yayasan Humanis dan Inovasi Sosial yang telah memberikan dukungan bagi inisiatif PSL. Proses penulisan laporan ini juga tidak akan lancar tanpa dukungan teknis yang cukup. Tim manajemen PD-Institute yang menyediakan semua kebutuhan untuk proses pengumpulan data. Untuk itu kami berterima kasih kepada Ade Christine, Hesty, Muliadi dan Rusnandi.

Tentunya laporan ini memiliki kekurangan, namun kami berharap dapat berkontribusi bagi siapapun yang membacanya, dalam memahami isu, konteks, kebutuhan serta dinamika dari advokasi perempuan muda pemimpin di Jayapura.

Jayapura, 1 Maret 2024

Direktur PD-Institute

Elvira Rumkabu

# DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>...iii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>...v</b>
<b>Bagian 1: Papua Sista Leadership.....</b>	<b>...1</b>
1.1.Apa Itu Papua Sista Leadership? .....	...1
1.2.Mengapa Perlu Mendorong PSL .....	...4
1.3.Assesment Kebutuhan .....	...5
1.4.Metode Assesment .....	...6
1.5.Keterbatasan dan Mitigasi .....	...7
<b>Bagian 2: Pemimpin Bukan Sekedar Posisi .....</b>	<b>...8</b>
2.1. Siapa Perempuan Pemimpin? .....	...8
2.2. Kepemimpinan Itu Rasional.....	...10
2.3. Melihat dan Terinspirasi .....	...13
<b>Bagian 3: Analisis Konteks dan Masalah .....</b>	<b>...16</b>
3.1. Identifikasi Persoalan .....	...17
3.2. Kompleksitas Masalah .....	...21
3.3. Analisis Gap .....	...24
<b>Bagian 4: Strategi Pelaksanaan .....</b>	<b>...26</b>
4.1. Assesment .....	...26
4.2. Pembuatan Modul .....	...27
4.3. Pembagian Kelompok .....	...30
4.4. PSL Journey .....	...33
<b>Bagian 5: Strategi Komunikasi .....</b>	<b>...38</b>

<b>Bagian 6: Design Pasca Project</b> .....	40
6.1. Kesepakatan Rencana Tindak Lanjut Pasca Kelas .....	40
6.2. Sharing Pengetahuan dan Kapasitas .....	41
6.3. SWAP Sebagai Jaringan Pendukung .....	41
6.4. PSL Get Together .....	42
6.5. Mereproduksi Pengetahuan .....	42
6.6. Linking and Learning .....	43
<b>Bagian 7: Analisis Internal Kelembagaan</b> .....	44
7.1. Profil Kelembagaan .....	44
7.2. Sumber Daya Manusia .....	46
7.3. SWARA Akar Papua (SWAP) .....	48
7.4. Analisis Sumber Daya Jaringan .....	51
7.5. Produk Kelembagaan .....	55
<b>Bagian 8: Rekomendasi</b> .....	59
Proses Seleksi Peserta .....	59
Design Modul .....	60
Implementasi Program .....	60

## REFERENSI